

 <p>Allegato MGI 5.3-E</p> <p>Data 04/05/2020</p>	<p>POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE</p> <p>CORPORATE POLICY FOR SOCIAL RESPONSIBILITY</p>	<p>MOD. Ed. N° 03 Revision N° 03</p> <p>Page 1 of 3</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------

La nostra Azienda, già certificata ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001, ISO 37001 e ISO 50001 ha deciso di conformarsi allo standard SA 8000:2014 sottoponendo il proprio sistema di gestione di responsabilità sociale alla verifica da parte di un Ente terzo internazionale per l'ottenimento dell'ambito riconoscimento per la propria sede di Siracusa.

In linea con le prescrizioni della Norma SA 8000:2014 "L'azienda deve stabilire e mantenere attive procedure per comunicare regolarmente a tutte le parti interessate i dati e le altre informazioni riguardanti la conformità ai requisiti del presente documento, incluso, ma non limitato ai risultati dei riesami della direzione e alle attività di monitoraggio", SOLESI SPA trasmette, di seguito, la propria Politica Sociale, al fine di rendere pubblici gli impegni, gli obiettivi prefissati ed i comportamenti socialmente corretti e responsabili secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società. Per fare ciò, SOLESI SPA si impegna, tra l'altro, a non utilizzare e non sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare sia discriminazioni sia punizioni corporali, sia coercizioni fisiche o mentali sia abusi verbali verso i propri lavoratori.

Tale impegno, come prescritto dalla SA 8000:2014, viene richiesto anche ai fornitori.

SOLESI S.P.A. si impegna a perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società.

Per fare ciò, SOLESI S.P.A. si impegna:

- ✓ a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni ne punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori;
- ✓ ad attuare un sistema di gestione in grado di dimostrare il rispetto dei requisiti della SA 8000:2014, di garantirne il miglioramento continuo ed, in particolare, di assicurare il monitoraggio dei fornitori la formazione del personale interno

Our Company, already certified ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001, ISO 37001 and ISO 50001, has decided to comply itself with the SA 8000:2014 standard by submitting its management system of social responsibility to the verification by a Third international Entity to obtain the covered recognition for its Syracuse office.

In line with the requirements SA 8000:2014 Standard "The company must establish and maintain procedures to regularly communicate data and other information regarding compliance with the requirements of this document to all interested parties, including, but not limited to the results of management reviews and monitoring activities", SOLESI SPA transmits, hereby, its Social Policy, in order to make public the commitments, the objectives set and the socially correct and responsible behaviour according to the principles contained in the ONU declaration of the human rights, in the ILO Conventions and Recommendations with particular reference to the protection of the rights of the vulnerable group of Society. In order to do that, SOLESI SPA undertakes, among other thing, not to use and support the child work, forced and compulsory work and not to make discriminations both corporal punishments and physical or mental coercions and verbal abuse of their workers.

This commitment, as prescribed by SA 8000:2014, is also required to suppliers.

SOLESI S.P.A. undertakes to pursue a socially correct and responsible behaviour according to the principles contained in the ONU Declaration of the human rights, in the ILO Conventions and Recommendations with particular reference to the protection of rights of the vulnerable group of Society.

In order to do that, SOLESI S.P.A. undertakes:

- ✓ not to use and support the child work, forced and compulsory work and not to make discriminations both corporal punishments and physical or mental coercions and verbal abuse of their workers;
- ✓ to implement a management system, which can demonstrate compliance with the SA 8000:2014 laws, of guaranteeing continuous improvement and, in particular of ensuring the monitoring of suppliers, the training of the internal Company staff and the

 <p>Allegato MGI 5.3-E</p> <p>Data 04/05/2020</p>	<p>POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE</p> <p>CORPORATE POLICY FOR SOCIAL RESPONSIBILITY</p>	<p>MOD. Ed. N° 03 Revision N° 03</p> <p>Page 2 of 3</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------

all'azienda e l'elaborazione di eventuali azioni correttive.

Nei confronti del Personale:

- SOLESI S.P.A. incoraggia l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo fondamentale alla soluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione consente e promuove il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale;
- SOLESI S.P.A. impiega le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione;
- La Direzione garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceti sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione;
- SOLESI S.P.A. garantisce ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno;
- SOLESI S.P.A. si impegna affinché i luoghi di lavoro siano adeguati e migliorati nel tempo;
- SOLESI S.P.A. adotta strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti in materia, perseguendo la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore;
- La Direzione di SOLESI S.P.A. è disponibile alla collaborazione ed all'apertura nei rapporti con i dipendenti nello spirito con lo scopo, tra l'altro, di coinvolgere tutto il personale nella soluzione dei problemi per ottimizzare i risultati dell'Organizzazione;
- SOLESI S.P.A. garantisce la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.

Nei confronti dei Fornitori:

elaboration of any corrective actions.

Towards the Personnel:

- SOLESI S.P.A. encourages the expression of the different points of view of the executive worker as a fundamental contribution to solve the problems. In this sense, the Management allows and promotes the teamwork, because it increases the individual's confidence in their role and the sense of responsibility in pursuing a corporate result;
- SOLESI S.P.A. employs sources according to their aptitudes and abilities, avoiding any genre of discrimination;
- The Management guarantees the equal opportunities beyond the current rules, avoiding differentiated treatment towards people of different races, social classes, national origins, caste, birth, religion, disability, gender, sexual orientation, family responsibilities, marital status, union memberships, political opinion, age or any other condition, which could lead to discrimination;
- SOLESI guarantees to workers a safe and healthy working environment and, to the extent permitted by the organization and circumstances, pleasant and peaceful;
- SOLESI S.P.A. is committed so that workplaces are adequated and improved over time;
- SOLESI S.P.A. adopts control and protection tools from materials or risk situation in compliance with the current laws on the subject, pursuing the most rigorous and favourable solution for the worker;
- the Management of SOLESI S.P.A. is disponibile to collaboration and openness in relations with the workers in spirit with the aim, among other things, to involve all the personnel in solving problems to optimize the results of the Organization;
- SOLESI S.P.A. guarantees freedom of association and expression for all the workers in the context of the widest respect of individual dignity, guaranteeing in addition the full compliance with the current laws and with the CCNL.

Towards Suppliers:

**POLITICA AZIENDALE PER
LA RESPONSABILITÀ SOCIALE**

CORPORATE POLICY FOR SOCIAL RESPONSIBILITY

la Direzione di SOLESI S.P.A. esprime volontà e convincimento di qualificare tutti i fornitori in linea con i principi della SA 8000:2014;

SOLESI S.P.A. incoraggia i fornitori, per quanto possibile, a promuovere ed a investire a loro volta in questa direzione facendoli partecipi della convinzione che questa è la strada giusta da seguire.

SOLESI S.P.A. Management expresses will and conviction to qualify all suppliers in line with the principles of SA 8000:2014;

SOLESI S.P.A. encourages suppliers, as far as possible, to promote and invest in this direction making them share in the belief that this is the right way to follow.

Sole Director

Solesi s.p.a.
(Ing. Paolo AUGLIERA)